

# XÂY DỰNG GIAI CẤP CÔNG NHÂN VÀ TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN QUẢNG BÌNH NGÀY Càng VỮNG MẠNH

**LÊ THUẬN VĂN**

Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Quảng Bình

## 1. Đặt vấn đề

Quảng Bình, mảnh đất có truyền thống cách mạng kiên cường. Nhân dân Quảng Bình giàu lòng yêu nước, yêu quê hương; cần cù và sáng tạo trong lao động sản xuất; dũng cảm, kiên cường chống giặc ngoại xâm, bảo vệ quê hương, đất nước. Kế thừa và phát huy truyền thống quý báu đó, đội ngũ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn Quảng Bình dưới sự lãnh đạo của Đảng đã vượt qua muôn vàn khó khăn, thử thách, cùng nhân dân tỉnh nhà giành nhiều thắng lợi vẻ vang trong kháng chiến thực dân Pháp và đế quốc Mỹ xâm lược cũng như trong công cuộc kiến thiết xây dựng quê hương, đất nước. Phong trào công nhân và hoạt động công đoàn Quảng Bình ra đời đã trải qua thời kỳ đấu tranh cách mạng hết sức sôi động, nhiều biến động với hàng loạt các sự kiện đa dạng, phong phú được minh chứng qua cuốn “Lịch sử phong trào công nhân và công đoàn Quảng Bình tập I (giai đoạn 1885 - 1975).

Đại thắng mùa Xuân năm 1975, chấm dứt cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước của cả dân tộc. Đất nước hoà bình thống nhất, non sông nối liền một dải, đất nước, quê hương chuyển sang một giai đoạn cách mạng mới, thời kỳ đất nước độc lập, thống nhất, xây dựng chủ nghĩa xã hội. Bước vào giai đoạn mới, dưới sự lãnh đạo của Đảng, hòa chung với cả nước công nhân lao động và công đoàn Quảng Bình bắt tay vào khôi phục hàn gắn vết thương chiến tranh, ổn định đời sống, phát triển kinh tế cùng cả nước thực hiện công cuộc đổi mới xây dựng chủ nghĩa xã hội và đã gặt hái những thành tựu to lớn. Cùng với sự chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng công nghiệp hoá, hiện đại hoá, 35

năm qua đặc biệt là sau 20 năm đổi mới kinh tế tăng trưởng vượt bậc, văn hóa xã hội ngày càng tiên bộ, đời sống, vật chất, tinh thần của nhân dân ngày càng được cải thiện, chính trị xã hội ổn định, quốc phòng an ninh được củng cố, giữ vững, tạo thế và lực mới cho tỉnh ta đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng quê hương Quảng Bình giàu đẹp. Những thành tựu to lớn ấy có phần đóng góp không nhỏ của phong trào công nhân viên chức, lao động và hoạt động công đoàn tỉnh nhà.

Đề ghi nhận những công lao và đóng góp to lớn của lực lượng công nhân viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn Quảng Bình 35 năm qua, Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì biên soạn “Lịch sử công nhân và hoạt động Công đoàn tập II (giai đoạn 1976 - 2010)”.

## 2. Mục tiêu, nội dung nghiên cứu

Đề tài tập trung sưu tầm, thu thập tài liệu, khảo cứu, nghiên cứu, hệ thống, xâu chuỗi các sự kiện để xây dựng lại bức tranh toàn cảnh phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn Quảng Bình trải qua 35 năm phát triển hướng tới 3 mục tiêu chính đó là: Phục dựng diễn biến lịch sử phong trào công nhân và hoạt động công đoàn từ sau ngày đất nước thống nhất đến năm 2010; Đánh giá và ghi nhận công lao, sự nghiệp của giai cấp công nhân, đội ngũ công nhân, viên chức, lao động trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ quê hương, đất nước; đồng thời đúc rút những bài học kinh nghiệm quý báu từ thực tiễn trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn trong những năm tiếp theo nhằm góp phần xây dựng quê hương Quảng Bình ngày càng giàu đẹp.

Nội dung đề tài có 3 phần, gồm: mở đầu, nội dung chính và kết luận. Trong phần nội dung chính được thiết kế thành 4 chương, gồm: Chương 1: Phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn trong tỉnh sau chiến tranh và thời kỳ thành lập tỉnh Bình Trị Thiên (1/5/1975 - 1976). Chương 2: Phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn trong thời kỳ tỉnh Bình Trị Thiên (1976 - 1989). Chương 3: Phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn thực hiện công cuộc đổi mới sau ngày tái lập tỉnh Quảng Bình (1989 - 1998). Chương 4: Phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước (1998-2013).

### 3. Kết quả nghiên cứu

Trong giai đoạn 1976 - 2010, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn ở tỉnh Quảng Bình đã được chứng minh bằng thực tiễn sinh động và ghi nhận những đóng góp cực kỳ quan trọng của đội ngũ công nhân, viên chức, lao động và tổ chức công đoàn trong sự nghiệp đổi mới. Do những đặc điểm về kinh tế và xã hội của tỉnh Quảng Bình, trong suốt 15 năm qua, đội ngũ công nhân, viên chức và lao động Quảng Bình tham gia tích cực vào công cuộc đổi mới trong điều kiện đất nước ta chuyển từ nền kinh tế tập trung quan liêu bao cấp sang nền kinh tế nhiều thành phần có sự định hướng của Nhà nước trong điều kiện đất nước mở cửa và hội nhập. Chính vì thế, việc thực hiện đường lối và phương pháp vận động công nhân, viên chức, người lao động phải nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người công nhân, viên chức, lao động một cách kịp thời và đầy đủ để giải quyết một cách thỏa đáng mọi tâm tư nguyện vọng, quyền lợi vật chất và tinh thần của công nhân, viên chức, lao động; tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng và hoạt động của tổ chức công đoàn đối với công tác tuyên truyền, giáo dục trong công nhân, viên chức, người lao động; đảm bảo định hướng thống nhất nội dung và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục từ tỉnh đến địa phương, cơ sở. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh

Quảng Bình và các công đoàn cơ sở đã nhận thức đúng đắn đặc điểm trên đây nên trong việc tổ chức tập hợp đoàn viên công đoàn và đã nhận được sự đồng tình, hưởng ứng và ủng hộ của đoàn viên công đoàn các cấp.

Các cấp công đoàn ở Quảng Bình đã luôn luôn tổ chức cho công nhân, viên chức lao động trong tỉnh tự xây dựng những chỉ tiêu hành động, những mục tiêu phấn đấu trong sản xuất và công tác; tự công nhân, viên chức, lao động đánh giá hiệu quả công việc của bản thân, đặt mình vào trong phong trào thi đua do cấp ủy, chính quyền và tổ chức công đoàn phát động. Dưới sự lãnh đạo của Đảng và của tổ chức công đoàn, trực tiếp là Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn các cấp là người tổ chức các hoạt động công đoàn và kết quả mà tổ chức công đoàn thu được dựa trên nền tảng của sự tôn trọng và phát huy quyền làm chủ công nhân, viên chức, lao động, từ đó khai thác được năng lực to lớn của công nhân, viên chức, lao động đóng góp trong sự nghiệp cách mạng của quê hương, đất nước; thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng, xây dựng một thế hệ những người lao động trong giai đoạn mới hội đủ các điều kiện về phẩm chất, năng lực chuyên môn, tri thức và bản lĩnh chính trị đáp ứng được yêu cầu của công cuộc đổi mới quê hương, đất nước.

Trên cơ sở đường lối, quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam, trong suốt chặng đường lịch sử 35 năm qua, mặc dù phải trải qua những khó khăn, trong đó có những thử thách gay gắt do suy thoái kinh tế và sự mất ổn định của quá trình sáp nhập, chia tách đơn vị hành chính cũng như tổ chức công đoàn, nhưng công đoàn các cấp đã tổ chức, động viên công nhân, viên chức, lao động hăng hái thi đua sản xuất, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội. Hoạt động của các cấp công đoàn đã bám sát nghị quyết của Đảng, của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Tỉnh ủy, của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh gắn với điều kiện thực tiễn nền kinh tế, xã hội của địa phương, các sự kiện chính trị của đất nước

và của quê hương. Đẩy mạnh và đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh trong công nhân, viên chức và người lao động. Công đoàn đã quan tâm phối hợp với chính quyền các cấp, với các ban, ngành có liên quan trong công tác đào tạo nâng cao trình độ văn hoá, chuyên môn nghiệp vụ cho công nhân, viên chức, lao động, góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững về chính trị, giác ngộ về giai cấp và nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã chăm lo việc xây dựng, củng cố tổ chức, đào tạo cán bộ, phát triển đoàn viên công đoàn để đáp ứng kịp thời nhu cầu công tác công đoàn trong từng giai đoạn lịch sử, đặc biệt là việc tuyên truyền, giáo dục nâng cao trình độ chính trị, ý thức giai cấp và bản lĩnh chính trị, ý thức công dân, tinh thần dân tộc, gắn bó thiết tha với sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc, với chế độ xã hội chủ nghĩa, bồi đắp ý chí vươn lên thoát khỏi nghèo nàn, lạc hậu, tinh thần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, tinh thần phấn đấu vươn lên ngang tầm thời đại trong điều kiện phát triển kinh tế tri thức và hội nhập kinh tế quốc tế, quyết tâm chiến thắng trong cạnh tranh, tinh thần đấu tranh xây dựng, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động, lương tâm nghề nghiệp... cho công nhân, viên chức và lao động. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và tổ chức công đoàn các cấp đã không ngừng chăm lo công tác xây dựng tổ chức công đoàn lớn mạnh theo nội dung chỉ đạo của cấp ủy Đảng và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Từ thực tiễn đó cho thấy việc chăm lo xây dựng tổ chức công đoàn lớn mạnh là một nhân tố quan trọng quyết định bước trưởng thành của phong trào công nhân và công đoàn Quảng Bình hơn 20 năm qua. Đây là nhân tố có ý nghĩa hàng đầu để tổ chức công đoàn hoàn thành trọng trách lớn lao là đưa đường lối đổi mới và các chủ trương, chính sách của Đảng vào trong quần chúng nhân dân và biến thành hành động thực tiễn.

Thực tiễn phong trào công nhân, viên chức,

lao động và hoạt động công đoàn tỉnh Quảng Bình trong giai đoạn từ 1976-2010 đã để lại những bài học kinh nghiệm quý báu để tiếp tục đưa phong trào công nhân, viên chức và công đoàn Quảng Bình tiếp tục phát triển trong giai đoạn mới:

Một là, quán triệt sâu sắc và vận dụng linh hoạt, sáng tạo các chủ trương, đường lối của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, vận dụng linh hoạt và sáng tạo vào điều kiện cụ thể của địa phương để thúc đẩy phong trào công nhân và công đoàn Quảng Bình phát triển, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị đặt ra trong các giai đoạn lịch sử.

Trong giai đoạn 1976-2010, đất nước nói chung và Quảng Bình nói riêng trải qua nhiều biến cố chính trị hết sức quan trọng. Đó là việc tiến hành thống nhất đất nước về mặt Nhà nước, sáp nhập và chia tách một số địa phương để thành lập một số tỉnh mới nhằm khai thác các lợi thế về điều kiện thiên nhiên, tài nguyên, nhân lực và lao động. Đặc biệt, đường lối đổi mới do Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ VI đề ra và được hoàn chỉnh qua các kỳ Đại hội VII, VIII đã đưa đất nước vượt qua khủng hoảng, bước vào quỹ đạo phát triển mới. Những biến chuyển về mặt cơ cấu tổ chức, chủ trương và quyết sách của Đảng đòi hỏi các cấp công đoàn phải nắm vững đường lối xuyên suốt và các quan điểm chỉ đạo của Trung ương Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, vận dụng trong từng nhiệm vụ cụ thể để tạo được sự nhất trí cao trong tư tưởng và tinh thần đoàn kết, phấn đấu vượt qua khó khăn của các tổ chức công đoàn và cán bộ, công nhân, viên chức và lao động. Trên cơ sở quán triệt, nhận thức sâu sắc đường lối đổi mới của Đảng, các chính sách và pháp luật của Nhà nước, chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và các nghị quyết, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các cấp công đoàn phải cụ thể hóa nhiệm vụ chính trị vào điều kiện cụ thể của địa phương, vận dụng phù hợp với nhiệm vụ chính trị từng ngành, địa phương và cơ sở, củng cố và mở rộng các mối quan hệ phối hợp hoạt động của chính quyền và các tổ chức chính trị - xã

hội.

Hai là, thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức mọi mặt cho công nhân viên chức - lao động khơi dậy tinh thần yêu nước và tinh thần hăng say lao động sáng tạo trong công tác, lao động, sản xuất, tạo ra phong trào thi đua sôi nổi trong mỗi một tổ chức công đoàn và mỗi cán bộ công nhân viên chức.

Để tạo ra được phong trào thi đua trong hệ thống công đoàn, thu hút được đông đảo cán bộ, công nhân, viên chức và lao động tự giác, nhiệt tình và hăng hái tham gia các thực hiện nhiệm vụ chính trị do cấp ủy Đảng và lãnh đạo công đoàn đề ra đòi hỏi phải coi trọng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, làm nền tảng chính trị cho các hoạt động thực tiễn. Bên cạnh giáo dục về nhận thức chính trị, tư tưởng, phải tuyên truyền tập trung thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức - lao động; tăng cường phối hợp với chính quyền cùng cấp trong công tác tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua, khen thưởng, gắn hiệu quả của phong trào thi đua với lợi ích thiết thực của người lao động. Nội dung, phương thức hoạt động tuyên truyền, giáo dục của tổ chức công đoàn phải thường xuyên đổi mới đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ trong từng thời kỳ, tạo được vị thế công đoàn trong hệ thống chính trị - xã hội, thực sự là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của cán bộ, đoàn viên, là trường học cộng sản trong việc tập hợp, giáo dục, tổ chức các phong trào hành động cách mạng và rèn luyện, xây dựng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động.

Ba là, tập trung xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu nhằm phát huy dân chủ, tập hợp trí tuệ và sức mạnh của công nhân viên chức - lao động, đoàn viên công đoàn.

Xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh toàn diện là một trong những nhân tố hàng đầu mang lại thành công trong công tác công đoàn. Công đoàn cơ sở vừa là cầu nối để chuyển tải các đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước đến tận cán bộ, công nhân, viên chức

và lao động, vừa là lực lượng vận dụng các chủ trương chính sách đó vào thực tiễn cuộc sống. Muốn hoàn thành 2 trọng trách đó, đòi hỏi phải xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh toàn diện cả về nhận thức chính trị, tư tưởng, và về năng lực tổ chức các hoạt động thực tiễn. Kinh nghiệm cho thấy những nơi có hệ thống công đoàn cơ sở vững mạnh thì việc quán triệt các đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước diễn ra thông suốt và triệt để. Mỗi khi tư tưởng thông suốt thì cán bộ, công nhân, viên chức nhiệt tình hăng hái tham gia các hoạt động do công đoàn cơ sở tổ chức. Tuy nhiên, việc xây dựng công đoàn cơ sở mạnh về chính trị và tổ chức phải song song với việc bồi dưỡng năng lực tổ chức các hoạt động thực tiễn. Một tổ chức công đoàn cơ sở mạnh phải thể hiện ở khả năng huy động đông đảo lực lượng cán bộ, công nhân, viên chức và lao động hăng hái tham gia các hoạt động do công đoàn tổ chức với nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp với đặc điểm nghề nghiệp để phát triển tổ chức, làm nòng cốt cho các hoạt động kinh tế - xã hội và các phong trào thi đua yêu nước do cấp ủy Đảng, chính quyền và tổ chức công đoàn phát động.

Bốn là, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cấp cơ sở đảm bảo chính sách để động viên, thu hút cán bộ tham gia hoạt động công đoàn.

Cùng với quá trình phát triển của phong trào công nhân và công đoàn Quảng Bình qua các thời kỳ lịch sử, đội ngũ cán bộ công đoàn đã không ngừng trưởng thành. Tuy nhiên, những chuyển biến về tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị từ sau ngày đất nước thống nhất, nhất là từ sau khi có đường lối đổi mới của Đảng đã đặt đội ngũ cán bộ công đoàn trước những thử thách gay gắt. Những kinh nghiệm về công tác tổ chức và vận động quần chúng trong bối cảnh của cuộc cách mạng dân tộc, dân chủ nhân dân và đấu tranh giải phóng dân tộc là hành trang quý báu để cán bộ công đoàn vận dụng trong giai đoạn lịch sử mới. Nhưng những biến chuyển cơ bản về nhiệm vụ chính trị, nhất là những vấn đề đặt ra trong tư duy kinh tế đặt trong điều kiện toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế

không chỉ dừng lại ở kinh nghiệm mà đòi hỏi người cán bộ công đoàn phải được trang bị tri thức toàn diện. Đặc biệt, từ khi đất nước ta bước vào thời kỳ thực hiện công cuộc đổi mới toàn diện nền kinh tế, xã hội do Đảng ta khởi xướng và lãnh đạo thì nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn không chỉ nâng cao kiến thức lý luận, nhận thức về đường lối đổi mới và tiến trình vận dụng đường lối đổi mới trong từng giai đoạn mà còn phải bồi dưỡng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu của sự nghiệp đổi mới trong điều kiện toàn cầu hóa và khả năng vận dụng những tri thức, kiến thức và kỹ năng công tác công đoàn trong những môi trường cụ thể. Đi đôi với việc đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, nhận thức, phương pháp và kỹ năng công tác thì một yếu tố hết sức quan trọng là phải xây dựng cơ chế, chính sách thu hút nguồn nhân lực, đào tạo nhân tài song song với việc tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ phát huy khả năng của mình trong môi trường hoạt động công đoàn.

Năm là, công tác tổ chức chỉ đạo thực hiện của các cấp công đoàn phải phù hợp với thực tiễn, thường xuyên kiểm tra đôn đốc, sơ kết, rút kinh nghiệm, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến. Thực hiện tốt công tác thông tin báo cáo để nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.

Trong hệ thống các tổ chức và phong trào quần chúng của Đảng thì phong trào công nhân, viên chức và công đoàn có vị trí hết sức quan trọng. Đây là lực lượng nắm giữ các lĩnh vực kinh tế - xã hội và quốc phòng, an ninh quan trọng của Nhà nước. Đội ngũ cán bộ, công nhân, viên chức và lao động là người trực tiếp thực hiện những chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và công đoàn, biến các chủ trương thành hiện thực trong đời sống xã hội. Chính vì vậy, có thể nói chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và chất lượng lao động của cán bộ, công nhân, viên chức có ý nghĩa quyết định đối với quá trình đưa các nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước vào cuộc sống. Với vị trí quan trọng như vậy nên việc tổ chức chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị ở các cấp công đoàn phải bám sát tư

tướng chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền và công đoàn, đồng thời phải phù hợp với tình hình, đặc điểm và nhu cầu thực tiễn của mỗi địa phương, qua từng giai đoạn lịch sử. Quảng Bình tuy không phải là một tỉnh lớn nhưng địa bàn lại trải dài trên một vĩ độ, chứa đựng cả 3 loại địa hình miền núi, đồng bằng - đô thị và vùng ven biển, chưa có nhiều khu kinh tế tập trung, đội ngũ công nhân, lao động còn phân tán, trình độ, năng lực tay nghề chưa cao. Thực tế đó càng đòi hỏi công tác công đoàn cần có sự chỉ đạo chặt chẽ, nhạy bén, cần có cơ chế thông tin kịp thời để nắm bắt tình hình và điều chỉnh các hoạt động thực tiễn cho phù hợp với từng ngành, từng địa phương, từng loại hình lao động, vừa phù hợp từng địa bàn, từng địa phương, từng ngành nghề, vừa đảm bảo tính thống nhất trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh. Có như thế hoạt động công đoàn ở cơ sở mới phát huy được hiệu quả của nó trong thực tiễn và đường lối, chủ trương, quyết sách của Đảng, Nhà nước, của hệ thống công đoàn mới đi vào cuộc sống.

#### 4. Kết luận

Truyền thống và bài học kinh nghiệm quý báu của phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn tỉnh Quảng Bình trong giai đoạn từ 1976 - 2010 là tài sản tinh thần vô giá, là sự kết tinh mồ hôi, công sức, trí tuệ và bản lĩnh của các thế hệ cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động. Những giá trị vật chất và tinh thần mà phong trào công nhân và hoạt động của công đoàn Quảng Bình là một bộ phận không thể tách rời của phong trào cách mạng của Đảng bộ tỉnh Quảng Bình và phong trào công nhân, công đoàn Việt Nam. Những thành tựu đã giành được trong phong trào công nhân và công đoàn Quảng Bình nói chung, trong 35 năm qua nói riêng không chỉ là niềm tự hào của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong tỉnh mà còn là điểm tựa vững chắc và quan trọng để các thế hệ cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động hôm nay và các cấp công đoàn trong tỉnh làm hành trang tiếp tục vững bước vào thời kỳ mới, thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và quê hương ■